



---

## **Beretning 2023**

**Repræsentantskabsmøde  
Torsdag d. 30 marts 19.00**

**I Odense Kultur- og Idrætshus  
Stadionvej 50, opgang K, stuen, 5200 Odense V**

## **Indledning.**

### **Overordnet vurdering af SIKOS indsats 2022 v. Henrik Schmidt/Preben Rasmussen.**

Siko har igennem 2022, via formanden, øvrige bestyrelsesmedlemmer og sekretariatslederen, været i kontakt med et stort antal af vores medlemsforeninger omkring fælles problematikker i flere forskellige idrætsgrene:

- Harpiksproblematikken
- Kunstgræsbane sagen
- Kridt til og opkridtning af græsbaner, og græsbaner på sommer pause
- Centralisering af pedel funktioner
- Kampsportsforeningernes udfordringer i Sportscentrum
- Ventelister i svømmeklubberne og en løsning med Oasen
- Udrulningen af velfærdens fundament i lokalområderne
- Deltagelse i møder omkring nye idrætsanlæg
- Tilskud fra Idrætspuljen
- Tilskud fra Kursuspuljen

Det er vores helt klare vurdering, at vi er med til at gøre en forskel i medlemsforeningernes dialog med embedsmændene i By & Kultur og med politikerne. Derfor er vi sikre på, at fortsætter vi og styrker vi vores indsats over for politikerne i tæt samarbejde med embedsmændene, så får vi også gode resultater på langt sigt.

I en verden, hvor det står til som i dag med krig og uro i Europa, så bliver det en hård kamp om at få midler til det odenseanske idrætsliv. Men det får os ikke til at give op i SIKO. Med en koncentreret målrettet indsats, og samarbejde med alle vore samarbejdspartnere og med vore medlemsforeninger gælder det om at få sat nogle tydelige mål for fremtiden, og så gælder det om i fællesskab at styre mod disse mål.

Det var ikke mange penge, der faldt af til idrætten i Odense i budget 2023, men så er det tiden at tage arbejdshandskerne på til budget 2024, hvor SIKO igen på bedste vis vil fremføre idrættens ønsker for de odenseanske politikere.

### **Økonomien og fremtiden v/Dennis Witek.**

Som det fremgår af regnskabet blev vi rigtig hårdt ramt på værditabet på værdipapirerne. Desværre udløser dette et alt for stort underskud, som er ikke tilfredsstillende.

Dette har vi nu taget konsekvensen af.

Som det fremgår af budgettet, budgetterer vi med et mindre overskud.

Økonomien er blevet tilpasset først og fremmest i forhold til formandshonoreringen.

Vi er nu i fuld gang med at effektivisere arbejdsindsatsen, så vi i langt højere grad involverer samtlige bestyrelsesmedlemmer i den idrætspolitiske indsats, der tidligere har ligget hos formand og sekretariat.

## **Idrætspolitiske resultater v/Henrik Schmidt.**

I de sidste par år har SIKO i samarbejde med Koordinationsudvalget i Odense og Folkeoplysningsudvalget valgt at give hinanden indsigt i de ønsker, hvert udvalg har haft til det kommende års budget. Det fandt også sted i 2022, hvor SIKO til forhandlingerne med de politiske partier i byrådet i løbet af august fremførte det Odenseanske Foreningslivs ønsker. Forud for forhandlingerne var der også sket en grundig research på SIKO's medlemsklubbers ønsker til budget 2023 med et møde for alle Vandklubbene, samt opringer til de flerstrengede og enstrengede idrætsforeninger.

SIKO's idrætsoplæg bestod indholdsmæssigt af tre hovedområder:

- Det markante behov for nye idrætsfaciliteter
- Videreudvikling af Udviklingspuljerne: Idrætspuljen, Kursuspuljen og Sundhedspuljen.
- Øvrige rammevilkår for idrætsforeningerne:
  1. Centralisering af pedelfunktionerne
  2. Velfærdens fundament
  3. Sagsbehandlingstiden i By & Kultur i forbindelse med byggesager

I forhold til det markante behov for idrætsfaciliteter oplyste partierne, at anlægsrammen kun var på 100mill. kr. til alle anlæg, hvilket betød at en prioritering i retning af idrætsbyggeri ville blive vanskelig. Vi fastholdt argumenterne i forhold til idrætsforeningernes betydning for børn og unges fysiske og mentale trivsel, og at der netop var tale om prioritering. Der var en vis lydhørhed i forhold til vores argumenter for, at der afsættes midler til de to træningshaller I Højby og Tarup/Pårup, først og fremmest fordi foreningerne har fundraiset væsentlige beløb til etableringen.

SIKO argumenterede for:

1. At SIKO får det fulde ansvar for Idrætspuljen og at den forøges med 2 mio. kr.pr. år: fra 2 mio. kr. til 4 mio. kr.
2. At SIKO fortsat administrerer og leder kursuspuljen, og at den forøges med 1 mio. kr. pr. år :fra 1 mio.kr til 2 mio. kr.
3. At der etableres en Sundhedspulje på 1 mio. kr. pr. år, ligeledes administreret og ledet af SIKO.

I forhold til punket: øvrige rammevilkår for idrætsforeningerne, så går forligspartierne S og K stadig ind for en centralisering af pedelfunktionen.

Derimod ser det ud til, at der arbejdes på at få sagsbehandlingstiden bragt ned for byggeprojekter.

Hvad kom der så ud af budgetforliget:

Hovedelementerne blev:

- Børn og Unges mentale trivsel
- Den trygge by
- Klima og miljø
- Tilgængeligheden til naturområder

Her kan SIKO og vore medlemsforeninger klart byde ind i forhold til børn og unges trivsel, både i forhold til idrætsfaciliteter og i forhold til udviklingen af foreningerne igennem Idrætspulje, kursuspuljen og en potentiel sundhedspulje.

Udover at de penge, der allerede var afsat til Velfærdens fundament til idrætslivet, kom med i teksten til forliget, så var der en bemærkning om, at Fællesværket i Bellinge bør være en del

af udvidelsen af Rasmus Rask skolen i Bellinge, men om det bliver til idrætsfaciliteter kan man godt være nervøs for, om det bliver til virkelighed.

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at krigen i Europa mellem Ukraine og Rusland sætter sig dybe økonomiske spor, også i Danmark. Det betyder også, at de næste par år kan blive meget hårde for kommunerne med et særdeles lille råderum til drift og anlæg, og det vil smitte af på kommunale midler til drift og anlæg i idrætslivet. Imidlertid har vi stor tiltro til at hele det politiske system fra top til bund i langt højere grad vil prioritere foreningsidrætten.

## **Arbejdet i Folkeoplysningsudvalget v/Henrik Schmidt.**

Efter Kommunalvalget i 2021 var det igen tid til valg til Folkeoplysningsudvalget i januar 2022. Alle 3 valgte fra idrætten sidder også i SIKOS bestyrelse: Henrik Schmidt, Højby S & G (næstformand i Folkeoplysningsudvalget), Dennis Witek, B 1909 og Niels Peter Knudsen, Munkebjerg Gymnasterne.

Dette ser vi i SIKO som en afgjort fordel i det samarbejde, vi har både med Koordinationsudvalget i Odense og med Folkeoplysningsudvalget om udveksling af anlægsønsker udvalgene imellem, og andre vigtige tværgående problemstillinger for hele Folkeoplysningen, som for eksempel Flytningen af puljerne fra By & Kultur: Idrætspuljen, Aktivitetspuljen, Udviklingspuljen og Kursuspuljen til den nye Sundhedsforvaltning. Alle puljerne er blevet godt taget imod i Sundhedsforvaltningen, hvor man har valgt at videreføre puljerne med de kriterier, de havde under By og Kultur- dette til stor glæde for SIKO og hele Folkeoplysningsområdet.

Folkeoplysningsudvalgets anlægsprioritering blev traditionen tro en god blanding af anlægsønsker fra hele Folkeoplysningsudvalget, men også koordinationsudvalgets anlægsønsker. Alle ønsker blev af SIKO taget med til forhandlingerne med politikerne i august. Ud over 2:1 puljen og Bydelspuljen, som alle vore foreninger heldigvis alle kan søge til mindre byggeprojekter, så blev der jo absolut ikke afsat noget som helst til anlæg indenfor Folkeoplysningen i 2023.

Helt tilbage fra 2021 har der i Folkeoplysningsudvalget været et ønske om fokus på at synliggøre folkeoplysningsområdet. På Folkeoplysningsudvalgets temadag 7 juni 2022 var der oplæg og drøftelser af bl.a., hvad Folkeoplysningen sammen kan gøre de næste 4 år for at synliggøre sig. Det er meningen at de forskellige inputs skal samles af Fritid og Folkeoplysning, således vi i udvalget kan finde ud af, i hvilken retning vi fremover vil gå, for at synliggøre os. I juni 2019 blev Facilitetsstrategien for fritidsområdet vedtaget. Der var lagt op til at den skulle virke fra 2019 til 2028. I oktober 2022 er den blevet moderniseret. Facilitetsstrategien tager oprindeligt udgangspunkt i 5 principper for vurdering af et anlægsbehov:

1. demografi
2. facilitetsstruktur
3. byomdannelse
4. lokalt engagement
5. ønsker og behov

Disse 5 principper ligger allerede i strategien, men i moderniseringen er der nu indarbejdet et nyt overordnet princip, som skal sikre en kvalitativ vurdering af alle foreningers anlægsprojekter. Den kvalitative vurdering indeholder 4 kriterier, som skal sikre, at sammenligning med andre anlægsprojekter sker så objektivt som muligt:

1. økonomi
2. mangfoldigt fritidsliv
3. potentiale og brugergrupper
4. udviklingstendenser og helhedstænkning

Forslaget til den kvalitative vurdering er udarbejdet for at give forvaltningen et redskab til at håndtere de anlægsprojekter, der kommer fra foreningslivet og derved give politikerne et bedre overblik over de anlægsprojekter, der ligger fra foreningerne.

På Folkeoplysningsudvalgs mødet 15.12.2022 blev 2:1 puljen fordelt således:

- 01) 80.000 kr. til Arcus
- 02) 280.000 kr. til Allerupgaard Rideklub
- 03) 289.750 kr. til Allesøhallen
- 04) 58.624 kr. til B Chang
- 05) 152.577 kr. til Blommenslyst Golfklub af 2014
- 06) 192.500 kr. til Boldklubben 1913
- 07) 254.167 kr. til Dalumhallerne
- 08) 21.833 kr. til Dalum Lystfiskerforening
- 09) 30.155 kr. til DDS Frie Fugle
- 10) 36.627 kr. til DDS Lumby Stige
- 11) 68.500 kr. til DDS Polarstjernen
- 12) 105.583 kr. til DDS Ryds Gruppe
- 13) 273.642 kr. til De Grønne Pigespejdere, Dalum Gruppe
- 14) 16.317 kr. til DUI Korsløkke afdeling
- 15) 387.659 kr. til Dyrup/Bellinge Kultur- & Idrætscenter
- 16) 14.631 kr. til Ejerfællesskabet Solbærvej
- 17) 33.333 kr. til FDF 02 Dyrup
- 18) 77.667 kr. til FDF Odense 3. Kreds
- 19) 221.370 kr. til FDF Odense 4. Kreds
- 20) 16.801 kr. til FDF Odense 11. Kreds Næsby
- 21) 228.083 kr. til FDF Odense 12. Pårup
- 22) 640.000 kr. til Fonden for Odense Badmintonhal
- 23) 29.833 kr. til Fredemarksgaard Rideklub
- 24) 17.467 kr. til Great Danes Fight Club
- 25) 9.867 kr. til Hockeyklubben Odin

- 26) 86.302 kr. til Korup Idrætsforening, fodboldafd.
- 27) 90.500 kr. til Langesø-Egnens Rideklub
- 28) 41.421 kr. til Marienlystcentret
- 29) 187.277 kr. til Næsbyhallerne
- 30) 14.839 kr. til Odense Giants Softball Klub
- 31) 66.055 kr. til Odense Golfklub
- 32) 32.917 kr. til Odense Kajakklub
- 33) 40.000 kr. til Odense Q
- 34) 66.667 kr. til Odense Sejlklub
- 35) 220.000 kr. til Rideklubben Odin
- 36) 174.582 kr. til Skt. Jørgenshallen
- 37) 221.727 kr. til Tarup-Pårup Idrætsforening, fodboldafd.
- 38) 110.043 kr. til Tennis Club Odense
- 39) 109.833 kr. til Ubberud Idrætsforening
- 40) 173.244 kr. til Ubberud Kultur- og Bevægelseshus
- 41) 115.257 kr. til Wing Tsun

### **Arbejdet i koordinationsudvalget v/Henrik Schmidt.**

Hovedemnerne i 2022 har været:

- Besøg af vores rådmand Søren Windell med præsentation af udvalgets medlemmer samt en introduktion til udvalgets arbejde, og det samarbejde der er skabt mellem SIKO, KIO og FOU om fælles dagsordener på anlægsområdet og puljeområdet, og i det hele taget inden for Folkeoplysningen. Rådmanden er åben for deltagelse i møder med Koordinationsudvalget samt KIO´s foretræde for By-og Kulturudvalget.
  - Overførsel af puljer fra By & Kultur til den nye Sundhedsforvaltning, en samlet overførsel på 4.4 mio.kr.:
1. Idrætspuljen (samarbejde mellem skoler og foreninger om sundhedsfremmende idræts- og motionstiltag som en del af en længere skoledag), SIKO og F & F (nu Sundhedsforvaltningen)
  2. Udviklingspuljen (understøtter udvikling af nye ideer, udviklingsarbejde og projekter inden for det folkeoplysende område)
  3. Aktivitetspuljen (samarbejde mellem skole og foreninger inden for aktiviteter, der ikke er bevægelse)

4. Pulje til understøttelse af foreningslivet i Vollsmose (lokalforankrede foreninger, der er etableret i Vollsmose til aktiviteter og indsatser i Vollsmose)
5. Pulje til uddannelse af ledere og frivillige (øger kompetencerne ved ledere og frivillige i idrætsforeningerne) :SIKO

Da Fritid og Folkeoplysning har den daglige kontakt med foreningslivet, forventes der et tæt samarbejde med Sundhedsforvaltningen om puljerne.

- Odense Idrætsparkes bygge- og renoveringsprojekter, hvoraf nogle kom med på Folkeoplysningsudvalgets anlægsønsker:
  1. Forundersøgelse af udvidelse af svømmehallen ved Syddansk Universitet
  2. Etablering af en anlægsramme for renovering af Is hal 2
  3. Etablering af lysanlæg på Dyrskuepladsen
  4. Etablering af en elevator i Thorvald Ellegaard Arena for at skaffe depot plads til foreninger, der ikke har egne lokaler
- Energi har, som alle andre steder, været en udfordring men brugerne(foreningerne) har været fantastiske til at passe på, at energiforbruget ikke er løbet løbsk i 2022
- Endelig er kommunens ny booking system, på trods af utallige tiltag, i løbet af 2022, endnu ikke godt fungerende, men det arbejdes der kraftigt på!

### **Idrætspuljen v/Preben Rasmussen.**

Der var 2.0 mio. kr. til rådighed for Idrætspuljen (IP) i 2022.

Alle midlerne var brugt op før sommerferien.

De generelle konklusioner i forhold til evaluering af puljen:

- Der er en karakteristisk bredde i puljen, både i forhold til det idrætslige indhold, mængden af involverede foreninger, mængden af involverede skoler, den aldersmæssige fordeling på børnene og den geografiske spredning.
- Der er en høj kvalitet i forløbene. Langt de fleste børn giver udtryk for at de får en positiv oplevelse i foreningsforløbene. De får et bredere kendskab til idrætsaktiviteterne i foreningerne, de får styrket sammenholdet i klassen, de får mere energi til de øvrige fag og får styrket deres kropslige og almene kompetencer.
- Skolerne giver udtryk for det samme.
- Foreningerne er også meget glade for puljen, de får markeret sig i lokalområdet, de får øget kendskabet til deres idrætsgren, de får større mulighed for at fastholde og rekruttere instruktører og endelig får de mulighed for at tiltrække nye medlemmer. Dette sker da også i en vis udstrækning, især for de foreninger, der har fundet den rette model. Her er genkendeligheden og kvaliteten på instruktørsiden afgørende.

I forbindelse med etableringen af den nye Sundhedsforvaltning i Odense Kommune blev IP og kursuspuljen overflyttet til denne. Vi holdt et par møder med den nye forvaltning, hvorefter der var enighed om at de to puljer skulle fortsætte ud fra de samme kriterier. Dette ser ud til at fungere, men vi var og er ikke enige i denne overflytning.

Ip fortsætter imidlertid på samme niveau som i 2022.

### **Kursuspuljen v/Bent Juhler.**

Kursuspuljen - evaluering 2022 Kursuspuljen fik sin debut efter budgetforliget i Odense kommune i 2021, hvor det blev besluttet, at der skulle afsættes 1 mio. kr. til udlodning til foreninger, der ønsker at uddanne deres trænere og ledere. Der er heraf afsat 10% til administration til SIKO, der står for al sagsbehandling af puljeansøgninger og varetager

udbetalingen af tilskud. Kursuspuljen er blevet en overvældende succes, hvor der allerede til første udlodning var ansøgninger til dobbelt så meget, som var til rådighed for 1. runde. Foreningerne har taget godt imod puljen, og selv om vi, på grund af den store efterspørgsel på tilskud til kurser, ikke kan imødekomme alle ansøgninger fuldt ud møder vi stor tilfredshed med puljen. Det er en mulighed foreningerne i den grad har savnet i Odense. Der var i puljens første år tre udlodninger på hver 300.000 kr. og der er til alle runder søgt mere, end der var til rådighed. Da der søges flere midler end der er til rådighed, nedsætter vi tilskuddet. De kurser der koster mest pr. deltager nedsættes som udgangspunkt med op til 50%, mens andre kurser nedsættes med op til 25%. Dette beslutes i forhold til hver enkelt ansøgningsrunde og afhænger af mængden af ansøgninger i forhold til de midler der er til rådighed. Vi har i 2022 samlet modtaget ansøgninger for ca. 1,5 mio. kr. Det dækker over næsten 100 ansøgninger fra ca. 50 unikke foreninger, så en stor del af de odenseanske idrætsforeninger har allerede fået gavn af puljen. For de afsatte midler har ca. 700 trænere og ledere i foreninger fået kompetenceudvikling som trænere eller ledere. Vi håber i SIKO at vi fremadrettet kan understøtte foreninger med støtte til træner- og lederuddannelse som det er tilfældet i de fleste af landets kommuner. Det vil være en stor styrke af det odenseanske foreningsliv. Fakta for fordeling af Kursuspuljen i 2022 i forhold til aktiviteter/idrætsgrene.

Aktivitet	Antal ansøgninger	Antal kursister	Ansøgt beløb	Bevilget beløb
Fodbold	15	73	416050	240926
Badminton	14	151	187672	138105
Håndbold	15	143	200851	152675
Svømning	10	71	229643	149357
Løb m.v.	13	100	60836	48264
Kampsport	3	13	21348	17140
Bowling	1	1	11000	5500
Skydning	1	1	2000	1500
Tennis	1	4	19600	9800
Volleyball	2	58	24000	18500
Faldskærm	1	3	3200	2400
Cykling	2	11	62555	50028
Vintersport	2	8	34764	18794
Dans	1	2	5598	4199
Gymnastik	6	57	46200	19390
Basketball	2	11	7700	6738



Foreningerne søger direkte i et skema på SIKOS hjemmeside og der ydes rådgivning til de ansøgere, der ønsker det. Der er meget stor forskel på, hvor meget kurserne koster alt efter hvilket specialforbund, der er udbyder. Flere foreninger, særligt de store, lykkes med at skabe kurser i eget regi med egne undervisere eller eksterne undervisere, hvilket betyder, at kursusgebyret bliver mindre og flere kan komme på kursus. Det er ikke alle foreninger, der har denne mulighed, men vi rådgiver om det, hvor det giver mening. Det er dog ikke et krav for at opnå støtte, da vi ønsker så få begrænsninger som muligt, for at foreningerne kan tilbyde deres instruktører og ledere at komme på kursus.

Vi informerer om tilbuddet i SIKOS nyhedsbrev ligesom vi beder Fritidsafdelingen om at formidle tilbuddet til folkeoplysende foreninger i Odense, så alle relevante foreninger burde have tilgængelig info om Kursuspuljen. Herudover informerer vi i diverse samarbejdsfora.

### **Bestyrelsesarbejdet v/Henrik Schmidt.**

I 2022 har der været afholdt 9 bestyrelsesmøder. Møderne har været afholdt, således, at man på forhånd er blevet skriftligt orienteret om, hvad formanden og sekretariatet har haft af løbende sager mellem bestyrelsesmøderne. Hvis man har haft spørgsmål hertil eller har haft kommentarer, så er de blevet drøftet på bestyrelsesmøderne.

Ellers har hovedemnerne på bestyrelsesmøderne været de idrætspolitiske drøftelser, der gradvis har fået større og større betydning, fordi SIKO's indsats på det politiske område skal kvalificeres. Her er det vigtigt, at de erfaringer, som hvert enkelt bestyrelsesmedlem i SIKO har fra netop deres foreninger og øvrige netværk, kan være med til at nuancere de idrætspolitiske holdninger og strategier. Det er én af styrkerne ved at sidde i SIKO's bestyrelse.

Som følge heraf, har vi i bestyrelsen i slutningen af året besluttet at lægge arbejdet i Idrætspolitisk udvalg ind under alle bestyrelsesmøder. Dette er også en konsekvens af, at vi i SIKO er klar over, at vi som bestyrelse skal have skærpet vore kompetencer for at kunne matche de øgede udfordringer, som idrætslivet skal løse i fremtiden, med et noget bredere klientel i medlemsskaren.

### **Nyhedsbreve v/Max Pedersen.**

Udsendte nyheder:

Listen med modtagere af vores Nyhedsbrev ligger nu på 216 tilmeldte læsere. Sidste år var der 213 tilmeldte, men der har været en del der har meldt fra og nye der har meldt til.

Der er udsendt 27 nyhedsbreve, hvoraf 2 har været synspunkter. Mellem 50% og 60% af modtagerne, åbner nyhedsbrevene.

Indhold af nyhedsbreve har omhandlet indkaldelse til repræsentantskabsmøde og tilbud til foreninger med ideer til at skaffe penge. Fynske Bank Sportslørdag og Årets Frivillige Idrætsleder, har også været emner. Vigtigt har også været orientering om åbning og lukning af Idrætspuljen.

Hjemmeside: Der har været 22 nyhedsopslag. Opslagene afspejler i høj grad de udgivne Nyhedsbreve og er samtidig nemt at kikke tilbage i, i forhold til opslag på Facebook. Der har på forsiden været faste opslag med Årets Idrætsleder, både for Odense og for Fyn.

Facebookprofilen SIKO Odense har nu ca. 216 venner. Der har været ca. 25 opslag med baggrund i SIKOS anliggender. Der har også været mange opslag fra venner af SIKO Profilen.

SIKO NEWS: 175 medlemmer. 39 opslag i løbet af året. Målet var jo, at alle medlemsforeninger var med i SIKO News, men det mål blev desværre ikke indfriet.

Medieudvalget har i denne periode ikke vedtaget nye tiltag og har koncentreret sig om det daglige vedligehold. Der har gennem året været en del indslag fra andre organisationer, som er behandlet videre og udsendt som nyhedsbrev, eller Facebook opslag.

### **Årets frivillige idrætsleder v/Preben Rasmussen.**

På baggrund af foreningernes indstillinger valgte bestyrelsen Morten Schreiner fra Odense Gymnastikforening som Årets frivillige idrætsleder.

Yderligere begrundelser fremlægges på repræsentantskabsmødet.

### **De selvejende haller v/Søren Aahman.**

Året 2022 var for de fleste virksomheder, haller, idrætsklubber og foreninger set som året, hvor man skulle genrejse sig efter et par års tegn i Coronaens skygge.

Der skulle arbejdes og udvikles på medlemmer, måske renoveres og helt sikkert være fokus på at komme tilbage på sporet. Der var i starten af året mange positive tiltag i gang, medlemmerne var på vej tilbage og aktiviteterne plussede op alle steder.

Men det går ikke altid som man ønsker og med en pludselig krig i Europa i starten af 2022 kom ordet "energi" pludselig på alles læber. Voldsomt stigende priser til El, gas og for nogle vedkommendes varme betød at fokus igen blev sat på "overlevelse". Energibesparelser og lignende nødvendige tiltag blev sat i værk for at tilpasse sig en ny virkelighed igen.

Hallerne kan ikke spare sig ud af de stigende priser og derfor har det for første gang i mange år været nødvendigt for hallerne at sætte priserne op for at få medlemmerne til at bidrage med deres del til de stigende omkostninger. De fleste steder har idrætsudøverne taget godt imod prisstigningerne, da alle godt har været klar over det pres, som faciliteterne er under. Odense kommune har været gode til at sende informationer ud og generelt oplyse om de mange tiltag, som man hver især kan gøre på faciliteten, herunder vigtigheden af at oplyse brugerne om deres bidrag til besparelser bl.a. ved noget så simpelt, som at slukke for lyset når man forlader en aktivitet eller et baderum. Mange små ting, som gør en stor forskel i sidste ende.

I 2022 har der været afholdt 2 møder i de selvejende haller, marts og oktober og der har været stor opbakning til møderne, hvilket jeg ser som et tegn på, at vores lille "forening" er vigtig for os alle og at vi har fælles udfordringer, som vi kan stå sammen om og lære af hinanden af. Undervejs på møderne har der været megen aktivitet, gode og inspirerende indlæg og ikke mindst snak hen over bordet, så de 3 timer på møderne er fløjet afsted. Der er for 2023 igen planlagt 2 møder, med marts og oktober som måneder.

Både nu og ikke mindst i fremtiden, stiller vores brugere af vores faciliteter krav og de har mange ønsker og forventninger til os. Det skal være spændende og inspirerende at besøge faciliteterne. Der skal være lækre omgivelser, rum til fordybelse, fleksible faciliteter og plads til at "hænge ud".

Vi ser nogle idrætsgrene blomstre, hvor de slet ikke har plads nok og andre idrætsgrene svinder ind, da medlemmerne stopper eller fordi der ikke kommer nye til.

Men fælles for det hele er, at skal man overleve indenfor branchen, så skal man være klar og indstillet på, at idrætten ikke længere er en statisk enhed, som står stille, men den er flydende, bevægelig og hele tiden i forandring og det stiller enormt store krav til faciliteten og ikke mindst de medarbejdere, som befinder sig heri.

Derfor er det vigtigt, at der hele vejen rundt arbejdes på at tilpasse sig verden udenfor vinduet. Ens eget vindue, ikke naboens. Måske man ikke længere skal indeholde "alt" men

det, som der giver mest mening og det man er god til. Så er der andre som overtager de ting, som man vælger fra og som måske giver mening i deres facilitet.

Vi skal ikke være bange for forandringer, vi skal udvikle vores medarbejdere, måske ansætte nogle med andre kompetencer og vi skal turde udvikle vores facilitet fra en ting til noget andet og det kommer til at koste blod, sved og tårer. Men vi skal fremad.

Det kræver også at Odense kommune er med på vognen. Er de villige til at investere eller hjælpe med at finde investeringsmuligheder, så tingene kan udvikle sig? Odense er en stor by og vil gerne udvikle sig til en storby, det er man godt i gang med i forhold til alle de nye boliger og mennesker, som flytter hertil.

Men Odense kommune skal også være opmærksomme på at omgivelserne skal kunne følge med og her oplever vi desværre, at den røde tråd ikke passer. Det burde være muligt at inddrage erhvervslivet i finansieringen af nye faciliteter eller i det mindste at få dem til at være med til at renovere og udvikle de eksisterende rammer, som skal være med til at danne grundlag for de mennesker, som ønsker at flytte til byen i både nye og eksisterende boliger. Et sundt, stærkt og aktivt foreningsliv er rammen for god sundhed og tiltrækker ressourcestærke familier, som ønsker at bo i vores nærområder. Og de stiller mange og nye krav, som vi skal være klar til.

Er vi det???

### **Tid til alle v/Preben Rasmussen.**

I Tid til alle har vi haft en mindre bevilling på kr. 80.000 til indsatser i forhold til integration af udvalgte målgrupper i idrætsforeningerne. Efter et særligt tilrettelagt forløb i idrætsforeningen er det hensigten at den enkelte borger får øgede muligheder for at opnå en varig tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet.

Vi har deltaget i 10-15 forløb, hvor det er lykkedes at igangsætte den ønskede proces. Det drejer sig dels om unge, der igennem tilknytningen til idrætsforeningen bliver inspireret til uddannelse, dels om borgere, der har opnået en varig tilknytning til foreningen. Her er det blandt andet fleksjobordningen, der er blevet udnyttet. Afklaringsforløb i forhold til den enkelte borgers fremtidige tilknytning til eller udenfor arbejdsmarkedet er en tredje model, som også er blevet effektueret. Vores foreninger og hallerne giver os nogle muligheder på dette område. Projektet fortsætter på samme niveau i 2023.

### **Idræt og sundhed v/Preben Rasmussen.**

Vores daghøjskoleforløb for voksne med særlige udfordringer har kørt med 2 20-ugersforløb. Elevrekrutteringen har været en udfordring, men vi og Ældre/handicapforvaltningen har holdt fast i forløbet, der har en indholdsmæssig profil der adskiller sig fra de øvrige tilbud på området. Elevantallet har svinget fra 2-4, hvilket har haft den fordel at lærerne har haft høj fokus på den enkelte elevs udfordringer, både kropsligt og mentalt. På baggrund af intensivt opsøgende arbejde er det nu lykkedes at realisere en øget elevrekruttering. Idræt og sundhed fortsætter derfor uforandret i 2023.

### **Ældreidrættens Hus (ÆIH) v/Preben Rasmussen.**

ÆIH har genvundet positionen, som et meget velbesøgt aktivitetssted for seniorer, der ønsker at dyrke motion og idræt. Deltagerantallet er kommet tilbage på niveauet som før covid og med 80 ugentlige hold repræsenterer huset et meget bredt og alsidigt aktivitetsområde med tilbud til alle seniorer, der ønsker at være aktive med fysisk aktivitet.

Der er indgået en ny driftsaftale med Ældre/Handicapforvaltningen, Odense kommune, der gælder for de næste 4 år.

I kraft af bevillinger fra Bydelspuljen, Odense kommune og Salling fonden er der nu skabt grundlag for etableringen af en overdækket træningssal, der skal placeres i skolehaven ved den gamle Bolbro Skole. Projektet realiseres i løbet af 2023.

### **Sportslørdag v/Bjarne Frimann.**

SIKO har igen været en del af styregruppen omkring sportslørdag.

SIKO stiller med frivillig arbejdskraft til at løse opgaverne omkring Mestrefejringen, den lille reception der afholdes i kælderen, hvor alle mestre har mulighed for at træffe ligestillede.

Årets frivillige Idrætsleder, som er en af de store priser, er ligeledes styret af SIKO, der har ejerskabet på denne.

Her går opgaverne ud på at få indsamlet alle kandidater fra de 8 deltagende kommuner, et arbejde der starter allerede i september året før Fynske Bank lørdag afholdes, den 3. lørdag i januar.

Opgaven går lige fra indsamling af de indstillede fra de kommuner der deltager, udarbejdelse og indsamling af de pressemeddelelser tilgår til alle distriktsbladene under FS, til at skrive oplægget til selve overrækkelsen til receptionen.

Samtidig har SIKO haft en lille stand på førstesalen over hovedindgangen.

Vi har i forløbet deltaget i alle styregruppemøder omkring planlægningen og samtidigt arbejdet med at finde sponsorer.

Tilfredsstillelsen af det frivillige arbejde er et øget kendskab og større synlighed for SIKO, der deltager med logo i al det materiale, der fremstilles til oplysning.

Vi forventer at fortsætte dette arbejde på frivillig basis.

### **Foreningsværkstedet v/Preben Rasmussen.**

Vores foreningsværksted, der tilbyder gratis rådgivning indenfor fundraising, administration, økonomi og regnskab, opretholder dets position som et attraktivt sted for vores foreninger. Over 150 foreninger har benyttet sig af den service, der leveres, dels den første tirsdag i hver måned, dels igennem muligheden for kontinuerlig telefonisk eller skrivende dialog med de ansatte medarbejdere.

Vi har et konstruktivt og udviklende samarbejde med Fritid og Folkeoplysning i forbindelse med værkstedet, som fortsætter på samme niveau i 2023.

### **Samarbejdspartnere v/Preben Rasmussen.**

SIKO er en samarbejdende organisation, der er åben for et konstruktivt samarbejde med alle gode partnere, der ønsker at udnytte eller videreudvikle de odenseanske idrætsforeninger. I 2022 har vores samarbejdspartnere været:

- Fritid og Folkeoplysning, Odense Kommune
- Ældre/ Handicap, Odense Kommune
- Beskæftigelses og Socialforvaltningen, Odense Kommune
- Børn/Ungeforvaltningen, Odense Kommune
- DGI, Fyn
- Fynske Idrætsforbund
- DIF

- Driftsudvalget for Odense Kultur og Idrætshus
- En stort antal af vores 200 medlemsforeninger

Der skal lyde en stor tak til alle vores samarbejdspartnere. Vi oplever en meget høj grad af respekt og positiv samarbejdsvilje hele vejen rundt.

### **Sekretariatet v/Preben Rasmussen.**

Et idrætssekretariat, der fyldes med glade mennesker, der brænder for foreningsidrætten hver eneste dag.

Et idrætssekretariat, der er engageret i idræt på et højt fagligt niveau.

Et sekretariat, der fungerer på alle parametre hele året rundt.

Netop sådan et sekretariat er det vi har i SIKO.

Her finder vi derfor også fundamentet for den arbejdsglæde og entusiasme, der er fremherskende, både for medarbejderne og bestyrelserne, der har deres gang i huset.

Et stort tak til alle medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer i SIKO for en flot indsats i 2022.